

テーマ:組織で行う生涯学習支援の基礎知識

目的	1. 生涯学習に関する現状と課題が理解できる。 2. 成人教育に必要な基本的知識が理解できる。 3. 組織における教育計画とその実際が理解できる。 4. 生涯学習支援に必要な知識と技能が理解できる。		
主な対象者	看護実践習熟段階Ⅳ	募集定員	30名
研修日・時間	令和6年11月28日(木) 13時～16時30分 オンデマンド(日本看護協会):2時間 演習:1時間10分		
研修費	会員 : 1,650円	非会員 : 4,950円	
申込方法	kango notoシステム		

研修プログラム

主な内容	目 標	講師(敬称略)	時間数
社会の変化を踏まえた看護職の生涯学習の考え方 ～看護職の生涯学習ガイドラインの理解～	看護職への生涯学習に関する現状と課題が理解できる。	日本看護協会 常任理事 吉川 久美子	13:00～ 13:20
成人教育に必要な知識	成人教育に必要な基本的知識が理解できる。	聖路加国際大学 大学院看護学研究科 教授 小山田 恭子	13:20～ 13:50
組織における生涯学習支援 1. 生涯学習支援のプロセス 2. 人材戦略と生涯学習支援・人材育成 3. 組織で求める人材の育成 4. キャリア形成への支援	組織における生涯学習支援の概要が理解できる。	日本看護協会 継続教育課	13:50～ 14:10
休憩			10分
研修による支援の実際 1. 企画から評価 2. 研修運営の技法 3. 指導について 4. 講義の方法 5. ファシリテーション・コーチングの実際	組織における教育計画の立案と研修による支援の実際が理解できる。	北里大学病院 看護研修教育 センター長 谷口 陽子	14:20～ 15:00
多様な生涯学習支援の方法 1. 働く場での支援の特徴 2. 学習する風土の醸成 3. 学習機会の紹介・調整 4. 個別の状況に合わせた支援	生涯学習支援の多様な方法が理解できる。	日本看護協会 継続教育課	15:00～ 15:10
休憩			10分
演習 年間研修計画立案の実際と 生涯学習の課題の抽出	1. 教育研修計画の実際を体験し、自施設の計画立案に活かすことができる。 2. 生涯学習における課題解決への取り組みを思考できる。	高知県看護協会 常任理事 吉永恵子 研修担当 佐田久美子	15:20～ 16:30