

令和8年度 教育担当者研修

目標

- 1 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に行われるよう実地指導者と新人看護職員への教育及び精神的支援ができる。
- 2 施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者と共に部署における新人看護職員研修計画の立案と実施・評価ができる。

プログラム

定員30名

	時間	テーマ	内容	講師	方法
1 日目	11/5 (木) 9:30~ 12:30	新人看護職員をめぐ る現状 と課題	高知県内の新卒者の動向について	医療政策課	講義
			高知県内の離職防止の取り組みについて(30分)		
			新人看護師の基礎教育の状況 ・看護基礎教育課程(カリキュラム) ・看護学生の特徴 ・看護基礎教育における臨床実践能力習得状況	平瀬 節子氏 近森病院附属看護学校 副学校長	講義
	13:30 ~ 15:30	新人看護職員 研修体制の理 解	新人看護職員研修ガイドラインの概要 ・新人看護職員研修の基本方針 ・組織の理念と人材育成の考え方 ・新人看護職員を支える体制について ・教育担当者・実地指導者の役割 ・その他 ガイドラインを踏まえての役割の考え方	JNAコンテンツ(60分) 演習指導者	講義 演習
2 日目	12/5 (土) 9:30~ 16:30	メンタルサ ポート 支援	新人看護職員及び実地指導者等のメンタルサポート ・メンタルサポートの必要性 ・看護職員のストレスとメンタルヘルス ・メンタルサポートの実際	畠山 卓也氏 高知県立大学看護学部 准教授 精神看護専門 看護師	講義 演習
3 日目	12/10 (木) 9:30~ 11:30	年間教 育計画 の立案 と評価	新人看護職員研修の到達目標の理解と設定 ・組織の理念と人材育成の考え方 ・新人看護職員研修到達目標の指導の実際 ・年間プログラムの企画・実施・評価の実際	谷 めぐみ氏 高知大学附属病院 副看護部長	講義
	11:30 ~ 12:30		組織の人材育成を踏まえた自部署の新人看護職員 研修計画の立案と評価の実際(話題提供各30分) (高知医療センター・高知赤十字病院)	濱田 多得 氏 高知赤十字病院看護師長 教育担当 有澤 良子氏 高知医療センター看護局 次長 教育担当	話題提 供
	13:30 ~ 16:30		演習) 自部署の新人看護職員研修計画立案と評価 *各自が組織の人材育成プログラム・看護職員の研 修プログラム・新人研修プログラムを持参する	谷 めぐみ氏 高知大学附属病院 副看護部長	演習

* 受講生は、厚生労働省HPより「新人看護職員研修ガイドライン」【改訂版】をダウンロード持参してください。

